



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๒๐๗๓

ที่ ปข ๐๐๓๒.๒๐๑ / ๕๕

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในข้อคำถาม EB ๑๓ โดยระบุให้ต้องกำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ

๒. ข้อเท็จจริง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ฯ ในข้อคำถาม EB ๑๓ กำหนดให้ต้องกำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำเสนอต่อผู้บริหาร และนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง Print Screen จาก Web Site

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) ขอเรียนว่า กระทรวงสาธารณสุขได้เผยแพร่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๒ คือ ๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว๒๗๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว ๕. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

ในการนี้ ...

ในการนี้ ขอเรียนเพิ่มเติมว่า กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการต่างๆ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) ขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ไปเป็นตามข้อคำถามใน EB ๑๓ และ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

ไพศุภา

(นางสาวณัฐฐา บุญงาม)
นิติกร

- ทราบ
- อนุญาต

adm

(นายศุภชัย ศุภพฤษ์สกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์